

Unser Angebot für Ihr Unternehmen

Wir vermitteln

- **hochqualifizierte** Ingenieure und IT-Fachkräfte mit international anerkanntem Abschluss aus dem Nahen Osten
- **deutsch- und englischsprachig**
- **gezielt** und **effizient** analog zu Bewerbungsprozessen in Deutschland

inklusive aktiver Begleitung bei der Integration im Unternehmen sowie die individuelle und bürokratische Abwicklung der Formalitäten zur Immigration.

Der Nutzen für Ihr Unternehmen

- Vorbereitung Ihres Unternehmens auf die internationalen Mitarbeiter
- Ingenieure und IT-Fachkräfte, die bereits in Deutschland gearbeitet haben oder ansässig sind
- flexible und hochmotivierte Mitarbeiter
- Chancen für mehr Internationalität und die Markterschließung im Nahen Osten
- Stärkung Ihrer Diversity-Komponente

Wir bieten alle Dienstleistungen aus einer Hand:

Von der Bewerbersuche bis zur Integration der Mitarbeiter in Ihr Unternehmen sowie in Ihre Teams.

Unser Leitbild



Wir sind der Auffassung, dass Unternehmen neben einer herausragenden fachlichen **Qualifikation** ihrer Mitarbeiter auch von deren **menschlichen** und **kulturellen** Bedürfnissen und Besonderheiten **profitieren**. Deshalb legen wir während des gesamten Prozesses von Beginn an

großen Wert auf gute menschliche **Kompatibilität** zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern.

Vereinbaren Sie ein **kostenloses Informationsgespräch**.

Salah Isayyied

Ihr Salah Isayyied, Founder/CEO

International HuMan Power

Friedrichstraße 68, 10117 Berlin

Telefon +49 30 86 45 05 58

+49 172 471 82 65

Mail info@internationalhumanpower.de

URL www.internationalhumanpower.de

Unsere Partner:



Fotos: engineerex, Jordan Engineers Association (JEA) und German-Jordanien University (GJU)



International
HuMan Power

Consulting | Recruiting | Relocation | Integration

Hochqualifizierte deutsch- und englischsprachige Ingenieure und IT-Fachkräfte aus dem Nahen Osten



Vermittlung internationaler Fachkräfte – kompetent aus einer Hand

Der Prozess

1 Consulting

- **Wie funktioniert** die Rekrutierung internationaler Fachkräfte?
- **Analyse** der Unternehmenskultur und der betrieblichen Strukturen
- **Coaching** der Personalverantwortlichen
- **Vorbereitung** der Mitarbeiter und des Unternehmens auf die **Integration** von Fachkräften aus dem Nahen Osten
- **Prüfung** der Stellenausschreibung und Anpassung im Hinblick auf die **Blaue Karte**

2 Recruiting

- Stellenbeschreibung übersetzen und veröffentlichen
- **Passgenaue Recherche** von Fachkräften in den **Bewerberportalen** von International HuMan Power sowie unseren Partnern in Jordanien und Ägypten
- Analyse der Vita und **Bewerber-Matching**: Qualifikation und Persönlichkeit
- Durchführung von qualifizierten Assessment-Centern sowie **Auswahlverfahren** mit ortsansässigen Ingenieurverbänden
- Erstellen von **Video-Interviews** zum ersten Kennenlernen
- Nach der ersten **Auswahl**: Live-Video-Interviews mit den Bewerbern
- Übersetzung und Erläuterung des **Arbeitsvertrages**
- Unterstützung bei der Beantragung der „**Blauen Karte**“
- **Anerkennung** der Ausbildung

3 Relocation

- **Unterstützung** bei der Überwindung der **bürokratischen** Formalitäten
- **Briefing** der zukünftigen Mitarbeiter und Vermittlung deutscher **Sprachkurse** in deren Herkunftsländern
- **Unterstützung** bei Umzug, Wohnungssuche etc.

4 Integration

- Erstellung und Durchführung von **Integrationsplänen**
- Fortbildung im interkulturellen **Diversity-Management**
- **Begleitung** der ersten 100 Tage im Unternehmen
- **Beratung** zu **interkulturellen** Fragen